

MOTIVA

Palkitsemispolitiikka ja toteutunut palkitseminen



Palkitsemispolitiikka

Motiva Oy:n palkitsemisjärjestelmällä pyritään varmistamaan ja parantamaan yhtiön toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä.

Hallituksen, johdon ja henkilöstön palkitsemista koskeva päätöksentekojärjestelmä:

- Hallituksen palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous.
- Henkilöstön ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista ja tulospalkkiojärjestelmästä päättää yhtiön hallitus.
- Tavoitteet asetetaan vuosittain etukäteen siten, että ne edistävät konsernin tuloksellisuutta.
- Toimitusjohtajan työehdoista ja palkitsemisesta sovitaan yhtiön ja toimitusjohtajan välisessä johtajasopimuksessa.

Hallitus

Hallituksen kiinteiden kuukausipalkkioiden perusteet ovat pysyneet muuttumattomina edeltävillä tilikausilla, mutta kokouskohtaisen palkkion määrä nousi 500,00 eurosta 600,00 euroon kevään 2024 yhtiökokouksen päätöksellä. Hallituksen jäsenten määrä muuttui viiteen aiemmasta kuudesta henkilöstä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle voidaan maksaa vuosittain toiminnan tuloksellisuutta osoittavien mittareiden perusteella palkan lisäksi tulospalkkio. Sen laskemisessa sovelletaan yhtiön kulloinkin voimassaolevia periaatteita, joista päättää hallitus.

Henkilöstö

Henkilöstölle voidaan maksaa vuosittain tulospalkkiota hallituksen asettaman tuloksellisuusmittarin ylittämisestä.

Toteutunut palkitseminen

	Toimitusjohtaja 2024	Toimitusjohtaja 2023	Johtoryhmä, yhteenlaskettu 2024	Johtoryhmä, yhteenlaskettu 2023
Kiinteä vuosipalkka tilikaudella *)	139 568	156 682	352 843	373 051
STI-ohjelmasta päättyneen vuoden perusteella seuraava vuonna maksettava palkkio	22 215	0	33 697	0
LTI-ohjelmista seuraavana vuonna maksettava palkkio	0	0	0	0
Mahdolliset muut päättyneen vuoden perusteella maksettavat muuttuvat palkkiot	0	0	0	0
Tavoite (%) ja maksimi (%)	20 % / 40 %	20 % / 40 %	12 % / 24 %	6 % / 12 %
Kuinka monen kuukauden palkkaa maksettavat muuttuvat palkkiot vastaavat	2	0	1,2	0
Lisäeläkekustannus yhtiölle päättyneen vuoden perusteella	0	0	0	0
Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (ilman toimitusjohtajaa)			4	4,1
*) toimitusjohtaja vaihtui kesken vuoden 2023, palkkasummassa kahden johtajan palkkoja				
	2024	2023		
Muun henkilöstön tulospalkkio yhteensä	56 000	0		
Hallituspalkkiot kokonaissumma	79 900	93 600		
Toimitusjohtajan sukupuoli	Nainen	Nainen		
Johtoryhmässä naisia, lukumäärä ilman toimitusjohtajaa	4	4		
Johtoryhmässä miehiä, lukumäärä ilman toimitusjohtajaa	0	0		
Johtoryhmässä oli 4 jäsentä vuonna 2024. Vuonna 2023 jäsenistä 3 oli pysyviä ja 3 muuta henkilöä osan vuotta.				
Vastuullisuustavoitteiden paino (%) palkitsemisjärjestelmässä	2024	2023		
STI-ohjelma tilikauden vastuullisuustavoitteiden paino ohjelmassa (%)	10 %	10 %		
LTI-ohjelma, vastuullisuustavoitteiden paino ohjelmassa (%)	0 %	0 %		