



Luonnon monimuotoisuustyön vertaisoppiminen kunnille

Aamupäiväkahvit 5.6.2024

 Motiva Services



Agenda

Tervetuloa

Vertaisoppimisen konseptin esittely

Luontokunnat ja luontoviisaat kunnat
vertaisoppimisen tukena

Keskustelu

Kehittämisen ja vertaisoppimisen tarpeet kuntien
luontotyössä

Jatkosta sopiminen

Luonnon monimuotoisuus on noussut kuntien agendalle

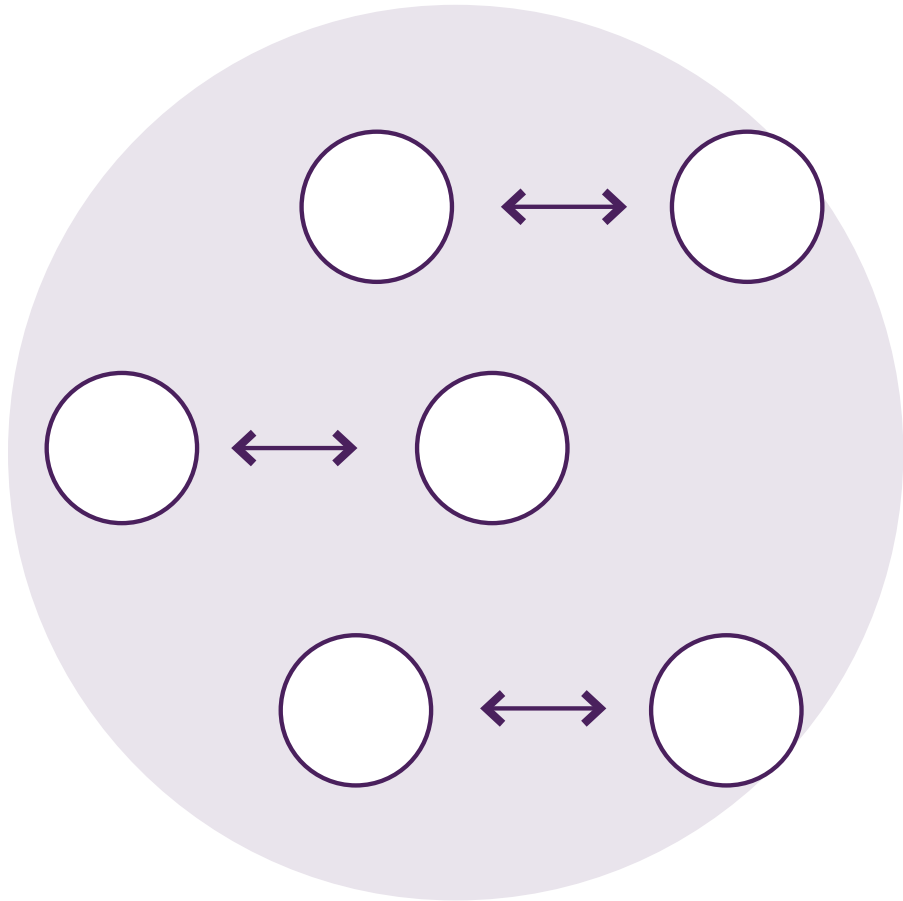
Luontotyö kytkeytyy laajasti kunnan eri toimintoihin: kaavoitukseen ja yhdyskuntasuunnitteluun, rakentamiseen, talouteen, metsiin, kasvatukseen, osallisuuteen jne.

Hyviä käytäntöjä on jo, ja konkreettista toimintaa.

Miten luontotyö organisoidaan ja nivotaan osaksi arkea?

Nyt on hyvä hetki jakaa oppeja ja tunnistaa kehityskohtia yhdessä!

Vertaisarviointitiimit

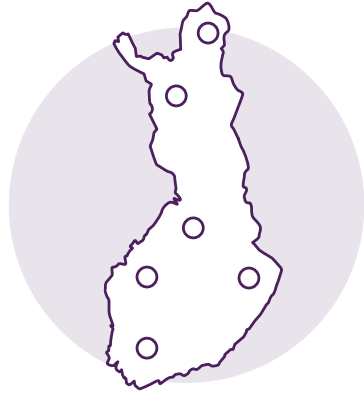


Kunnasta **2-3 hengen** vertaisarviointitiimi osallistuu kahden muun kunnan vertaisarviointiin

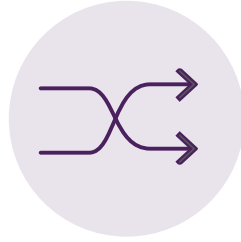
Tiimiin kunnan kannattaa valita **henkilöt, joiden halutaan oppivan** eniten muiden kuntien työtavoista ja johtamisesta

Tiimit tutustuvat **etukäteen kohdekunnan toimintaan** ja valmistautuvat haastatteluihin

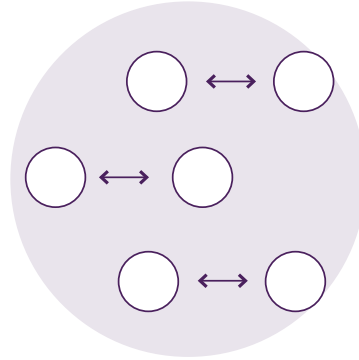
Prosessimme kuntien väliseen vertaisoppimiseen



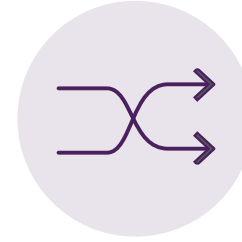
**Kuntien haku
mukaan ja aloitus**



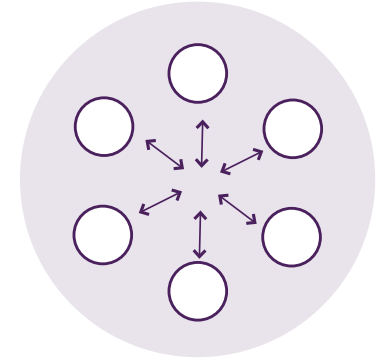
**Vertaisoppimiseen
valmistautuminen**



**Vertaisoppimisvierailut /
haastattelut**



**Vierailujen /
haastattelujen purku**



**Oppien koostaminen
ja jakaminen**

Aloituspalaveri
Itsearviointi
Vertaisarviointi-parien
muodostus itsearviointien
perusteella
Viestintämateriaali
kunnille

Kuntien sisäinen viestintä
Kuntien itsearviointeihin
ja taustamateriaaleihin
tutustuminen
Päivämäärien vahvistus
Haastateltavien vahvistus
Haastattelupohjat

Vertaisoppimisparien
valmistelu-palaverit
Haastattelu/vierailupäivä:
Yhteinen aloitus ja
Haastattelut
Yhteinen purku
Viestintä vierailuista

Kullekin kunnalle kooste
vahvuuksista ja
kehityskohteista

Lopputyöpaja
Oppien kooste
Viestintä

Sisäinen sidosryhmäviestintä ja osallistaminen

Esimerkki teemoista: energiatehokkuuden vertaisoppiminen 2021

Johtajuus ja strateginen sitoutuminen

Mitkä ovat kunnan energiatehokkuustyön visio ja tavoitteet?

Ketkä ovat osallistuneet energiatehokkuustavoitteiden määrittelyyn?

Miten energiatehokkuustyöstä viestitään?

Toimeenpanon poikkihallinnollinen organisointi

Miten energiatehokkuustyön roolit ja vastuut on määritelty?

Toimiiko energiatehokkuus-sopimuksen edistämässä poikkihallinnollinen ryhmä?

Toimeenpanon osa-alueet

Miten hankintojen johtamisessa on varmistettu energiatehokkuustavoitteiden edistämistä?

Miten kunta on hyödyntänyt kulutusseurantaa?

Kumppanuudet ja yhteistyö

Millaisia kumppanuuksia kunnalla on energiatehokkuustyössä ja miten niitä hyödynnetään?

Miten kunta on hyödyntänyt alueellista yhteistyötä?

Vertaisoppiminen tuottaa



Palautetta:

Kehitettävän osa-alueen vahvuuksista ja kehityskohdista



Uusia ideoita:

Haastattelijat oppivat muiden kuntien toimintatavoista



Sitoutumista:

Haastattelut herättävät ajatuksia omasta roolista kehitettävästä osa-alueesta



Verkostoitumista:

Muiden kuntien toimijoiden kanssa

Osallistujilta kuultua



"On aivan mahdollottoman opettavaista ja silmiä avaavaa tarkastella toisten malleja toimia, tässä syntyy oivalluksia kaupungin johtamisen kokonaisuudesta koko ajan – oman kaupungin toiminnan kehittämiseksi, ja tietysti arvioitavan!"

Olen innoissani ja kiitollinen tästä oppimisen ja oivaltamisen mahdollisuudesta."

Mervi Saukko, Jyväskylän kaupunki



"Vertaisarviointi on ollut opettavainen kokemus oppia toimivia käytäntöjä ja katsella myös oman kaupungin toimintaa eri näkökulmista."

Minna Kuuluvainen, Kuopion kaupunki

"Me voimme oppia toinen toisiltamme, eikä pyörää tarvitse keksiä uudelleen. Näin saamme nopeammin asioita eteenpäin"

Marko Hytönen

Hyvinkään kaupungin tekniikan ja ympäristön toimialajohtaja

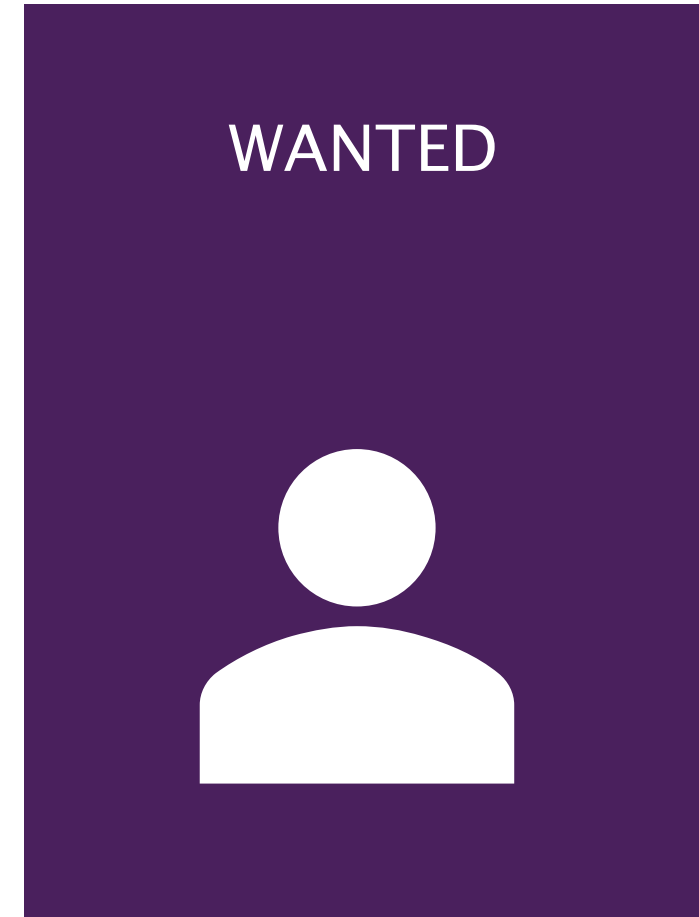
Ketkä mukaan kunnista?

Haastateltaviksi valitaan henkilöitä,

- jotka tietävät kehityskohteen tilasta kunnassa
- joiden halutaan oppivan aiheesta
- ja toisaalta joilla on mahdollisuus vaikuttaa kehityskohteen edistymiseen

Esimerkiksi:

- Kuntajohto, toimialajohto
- Eri toimialat, päällikkö ja asiantuntijataso
- Kuntapäätäjät, kansalaisyhteiskunnan jäsenet / paikallistoimijat / asukasyhdistykset





Mukaan vertaisoppimiseen?

Oma työaika:

- 2 vertaisoppimispäivää muissa kunnissa (suositus 2-3 hlö) + valmistautumispalaveri
- Kunnan oma vertaisoppimispäivä: 6-10 henkilöä tunnin haastatteluihin + näiden sopiminen
- Lopputyöpajaan osallistuminen

Vertaisoppiminen toteutetaan kuntien yhteisrahoituksella

5-10 kunnalle: noin 6000-8000 €/kunta (etätoteutuksella)



Keskustelu

Mistä luontotyön osa-alueista haluaisit oppia muilta kunnilta?

Keitä kuntaorganisaatiosta tarvittaisiin nykyistä vahvemmin mukaan kehittämään luontotyötä?

Olisitteko kiinnostuneet lähtemään mukaan vertaisoppimiseen?

Motiva Oy



Toiminta alkoi vuonna 1993
Energiansäästön palvelukeskuksena

Osakeyhtiöksi 1.11.2000
Omistaja Suomen valtio (100 %)
Valtion in-house -yksikkö

Motiva Services Oy



Osakeyhtiöksi 12.12.2008
Omistaja Motiva Oy
(100 %)

Asiakkaina kunnat, yritykset, liitot
ja alueet

Ympäristömerkintä Suomi Oy



Osakeyhtiöksi 30.6.2018
Omistaja Motiva Oy
(100 %)



Lisätietoja:

Tiia Merenheimo
tiia.merenheimo@motiva.fi
+358 40 848 7802



@MotivaOy



www.motiva.fi