



Palkitsemispolitiikka ja toteutunut palkitseminen



Palkitsemispolitiikka ja toteutunut palkitseminen tilikaudella 2023

Motiva Oy:n palkitsemisjärjestelmällä pyritään varmistamaan ja parantamaan yhtiön toimintaedellytyksiä ja kilpailukykyä.

Hallituksen, johdon ja henkilöstön palkitsemista koskeva päätöksentekojärjestelmä:

- Hallituksen palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous.
- Henkilöstön ja johtoryhmän tulospalkkiomenettelystä päättää yhtiön hallitus. Tavoitteet asetetaan vuosittain etukäteen siten, että ne edistävät konsernin tuloksellisuutta.
- Toimitusjohtajan työehdoista ja palkitsemisesta sovitaan yhtiön ja toimitusjohtajan välisessä johtajasopimuksessa.

	Toimitusjohtaja 2023	Toimitusjohtaja 2022	Johtoryhmä, yhteenlaskettu 2023	Johtoryhmä, yhteenlaskettu 2022
Kiinteä vuosipalkka tilikaudella *)	156 682	120 660	373 051	313 136
STI-ohjelmasta päättyneen vuoden perusteella seuraava vuonna maksettava palkkio	0	0	0	19 372
LTI-ohjelmista seuraavana vuonna maksettava palkkio	0	0	0	0
Mahdolliset muut päättyneen vuoden perusteella maksettavat muuttuvat palkkiot	0	0	0	0
Tavoite (%) ja maksimi (%)	20 % / 40 %	20 % / 40 %	6 % / 12 %	6 % / 12 %
Kuinka monen kuukauden palkkaa maksettavat muuttuvat palkkiot vastaavat	0	0	0	0,8
Lisäeläkekustannus yhtiölle päättyneen vuoden perusteella	0	0	0	0
Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (ilman toimitusjohtajaa)			4,1	3,6

*) toimitusjohtaja vaihtui kesken tilikauden, palkkasummassa kahden johtajan palkkoja

	2023	2022
Muun henkilöstön tulospalkkio yhteensä	0	26 290
Hallituspalkkiot kokonaissumma	93 600	83 800
Toimitusjohtajan sukupuoli	Nainen	Mies
Johtoryhmässä naisia, lukumäärä ilman toimitusjohtajaa	4	4
Johtoryhmässä miehiä, lukumäärä ilman toimitusjohtajaa	0	0
Johtoryhmässä oli pysyviä jäseniä kolme henkilöä ja heidän lisäksi kolme muuta henkilöä osan vuotta.		
Vastuullisuustavoitteiden paino (%) palkitsemisjärjestelmässä	2023	2022
STI-ohjelma tilikauden vastuullisuustavoitteiden paino ohjelmassa (%)	10 %	10 %
LTI-ohjelma, vastuullisuustavoitteiden paino ohjelmassa (%)	0 %	0 %

Hallitus

Hallituksen palkkioiden perusteet ovat pysyneet muuttumattomina edeltävillä tilikausilla. Hallituksen jäsenten määrä on pysynyt kuudessa kuten edellisellä tilikaudellakin.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle voidaan maksaa vuosittain toiminnan tuloksellisuutta osoittavien mittareiden perusteella palkan lisäksi tulospalkkio. Sen laskemisessa sovelletaan yhtiön kulloinkin voimassaolevia periaatteita, joista päättää hallitus.

Henkilöstö

Henkilöstölle voidaan maksaa vuosittain tulospalkkiota hallituksen asettaman tuloksellisuusmittarin ylittämisestä.