

Kohti vastuullisia hankintoja Varsinais-Suomen hyvinvointialueella

Hyvinvointialueiden vaikuttavat ja vastuulliset hankinnat –aamukahvi 30.5.2023
Kumppanuusjohtaja Katariina Huikko

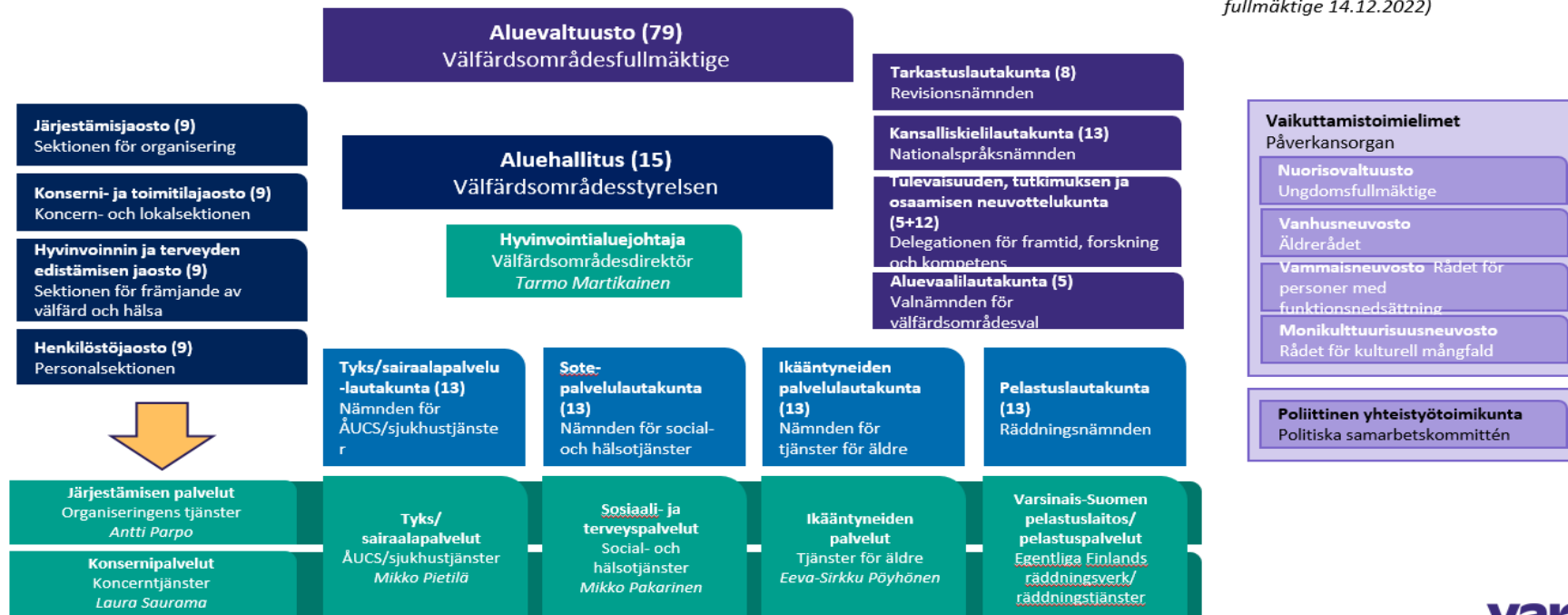
Varha hankintayksikkönä

- Varsinais-Suomen hyvinvointialue on Suomen kolmanneksi suurin hyvinvointialue
- Varhan muodostivat: Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, Erityishuollon palvelut eli KTO (Kehitysvamma-alan tuki- ja osaamiskeskus) ja Kårkulla (Kårkullan kuntayhtymä), Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Vasso, Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymä sekä alueen 27 kunnan sotepalvelut
- Hankintavolyymi on suuri, kokonaisuudet laajoja
- Hankintaan laajalla skaalalla tavaroita, palveluita ja rakentamista
- Keskitetympi ja koordinoidumpi hankinta

Ylätason organisaatio | Högsta ledningen

Organisaatioluonnos 1.1.2023 alkaen
(aluevaltuuston käsittely 14.12.2022)

Utkast till organisation fr.o.m. 1.1.2023
(behandling vid välfärdsområdes-
fullmäktige 14.12.2022)



STEP 1: Strategiset linjaukset kuntoon ja tavoitteet selkeiksi



- Strategiset linjaukset
 - Mitä tavoitellaan? Missä potentiaali? Miten muuttuu toiminnaksi?
- Hyvinvointialuestrategia:
 - Olemme osaava julkisten hankintojen tekijä
 - Ymmärrämme elinkaarikustannukset ja laatutekijät hankintapäätöksissä
 - Vaikuttavuus & kestävä talous, kestävyden eri muodot, verkostot ja kumppanuudet, vaikuttavuuden mittaaminen, rohkeus
- Palvelustrategia
 - Syksy 23
- Hankintapolitiikka
 - Linjaukset palvelustrategian valmistumisen jälkeen

STEP 2: Linjaukset toiminnaksi

- Hankintapolitiikan linjaukset konkretisoituvat kategorioissa
- Painopisteet hankintakohtaisesti vaikuttavimmin
- Työ rakentuu osittain Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kestävän kehityksen ohjelman (2020-2024) päälle
- Kestävän kehityksen verkosto Varhan organisaatiossa
- Alueen toimijoiden yhteistyöverkosto

Näkökulmia mm.

Kierrätys

Energiatehokkuus ja energiansäästö

Vähäpäästöisyys

Materiaalitehokkuus

STEP 3: Osaamisen ylläpito

- Hankintatoimen maturiteetti & henk.koht. osaamiset
- Mahdollisuus erikoistua hankintapalveluiden sisällä
 - Ympäristönäkökohdat
 - Sosiaaliset näkökohdat
 - Työllistäminen
 - Innovaatiot ja uudistuminen
- Benchmarkkaus
- Organisaation koulutus & hankintakokonaisuuksien ajattelu uudella tavalla

Apuvälineitä mm.

Hankintatutka

Kansallinen osaamisen
itsearviointityökalu

Tutkihallintoa/ julkiset hankinnat

Hankinta-Suomi:
hyvinvointialueiden verkosto

STEP 4: Mittaaminen ja näkyväksi tekeminen

- Johdon tietoportaalien rakentaminen
 - Määrittely: Mitä tietoa raportoidaan säännöllisesti, kenelle ja millä aikavälillä.
 - Hankinnat osana strategian seuranta
 - Erialaisten koontitietojen ja –näkyvien kehittäminen & käyttöönotto
 - Määrittely: Mitä tietoa saadaan/kerätään/tarvitaan? Mistä tieto löytyy?
 - Mitä tietoa tarvitaan, mutta ei saada? Palvelevatko järjestelmät tietotarpeita ja raportointia?

Mitä seurataan?
Millä aikavälillä?
Automatisoitua vai ei?



Kiitos mielenkiinnostanne!